



COD DE CONDUITĂ

ACEST COD DE CONDUITĂ ESTE BAZAT PE VALORILE COMPANIEI. SCOPUL ACESTUIA ESTE DE A SE ASIGURA CĂ TOȚI ANGAJAȚII, MANAGERII ȘI DIRECTORII DIN CADRUL AGRANA VOR TRĂI ȘI ACȚIONA ÎN CONFORMITATE CU ACESTE VALORI ȘI PRINCIPII. CODUL ESTE PROIECTAT PENTRU A OFERI O ÎNȚELEGERE CUPRINZĂTOARE ȘI CLARĂ A CONDUITEI AȘTEPTATE DE LA TOȚII ANGAJAȚII NOȘTRI DE ORIUNDE LUCRĂM

AGRANA este hotărâtă să își desfășoare afacerile într-un mod etic, legal și responsabil. AGRANA a instituit prin urmare acest Cod de Conduită și Responsabilitate Socială și este decisă să se asigure că acest cod este respectat în toate privințele, în toată lumea. AGRANA se așteaptă ca și furnizorii și / sau antreprenorii săi să se alinieze cerințelor impuse de aceste politici. Pentru a redacta acest cod¹ au fost utilizate ca referință standardele recunoscute cum ar fi Declarația Universală a Drepturilor Omului (UDHR) sau Organizația Internațională a Muncii (ILO). Principiile de mai jos fac referire la aceste standarde.

CONFORMITATEA JURIDICĂ

Toate activitățile desfășurate de AGRANA trebuie să se conformeze tuturor cerințelor juridice naționale și internaționale aplicabile și standardelor AGRANA legate de angajare și producție. AGRANA se va conforma de asemenea tuturor regulilor și legilor aplicabile anti-mită / anti-corupție și reglementărilor din toate domeniile de activitate.

INTERZICEREA DISCRIMINĂRII ȘI HĂRȚUIRII

AGRANA nu se va angaja în activități discriminatorii. Discriminarea se referă la orice diferențiere, excludere sau preferință ce limitează egalitatea sau șansa unui tratament corect la locul de muncă, care ar putea fi bazată pe culoare, sex, religie, opinii politice, vârstă, origini naționale, sociale sau etnice, obligații familiale sau orice alte chestiuni de acest fel. AGRANA se angajează să nu permită niciun fel de hărțuire la locul de muncă.

COMPENSAȚII & INDEMNIZAȚII

Compania garantează că niciun salariu nu va fi mai mic decât minimul aplicabil legal. AGRANA nu deduce sau nu reține procente din salariu din motive disciplinare sau că nu va impune termeni și condiții pentru angajare. Compensațiile plătite angajaților vor fi conforme cu toate legile aplicabile referitoare la salarii, inclusiv cu cele legate de salariile minime, ore suplimentare și indemnizațiile impuse pe cale legală.

¹ Acest cod este bazat, de asemenea, pe "Responsabilitatea socială a întreprinderilor în industria europeană a zahărului - Cod de conduită" (a se vedea <http://www.cefs.org>).

ORE DE LUCRU

AGRANA garantează respectarea tuturor restricțiilor legale aplicabile referitoare la orele de lucru. Numărul maxim permis de ore de lucru pe săptămână este definit de legislația națională și de standardele corespunzătoare ale Organizației Internaționale a Muncii. Orele suplimentare sunt restricționate conform obligațiilor locale juridice și contractuale. Angajații au cel puțin o zi liberă pe săptămână, cu excepția circumstanțelor excepționale și pe o perioadă de timp limitată. Organizarea muncii asigură pauze de odihnă conform necesităților, pentru a nu afecta siguranța și sănătatea angajaților.

INTERZICEREA MUNCII INFANTILE

AGRANA nu acceptă angajarea copiilor cu o vârstă sub 15 ani, cu excepția cazului în care acest lucru este permis de lege și în niciun caz nu acceptă copii cu vârste sub 14 ani. Dacă legea aplicabilă stabilește o vârstă de angajare minimă mai mare sau dacă școlarizarea obligatorie depășește 15 ani, aceasta este limita aplicată. Programele generale de educație și formare urmate de copii în școli sau alte instituții nu sunt incluse în această limitare. Toți angajații tineri trebuie protejați și nu trebuie lăsați să execute o muncă ce ar putea fi periculoasă sau care ar putea afecta educația copilului sau care ar putea dăuna sănătății fizice și mintale, dezvoltării sociale, spirituale sau morale.

INTERZICEREA MUNCII FORȚATE

AGRANA nu se folosește de munca forțată sau obligatorie, asta însemnând munca executată de orice persoană sub amenințarea pedepsei și pentru care persoana nu s-a oferit voluntară. De asemenea este interzisă reținerea documentelor personalului la începerea angajării.

LIBERTATEA DE ASOCIERE ȘI NEGOCIERE COLECTIVĂ

AGRANA recunoaște și respectă libertatea de asociere a angajaților și dreptul lor de a-și alege liber reprezentanții și garantează că reprezentanții angajaților nu vor fi discriminați. Compania recunoaște de asemenea dreptul angajaților la negociere colectivă.



SĂNĂTATEA & SIGURANȚA LA LUCRU

Compania garantează că locul și mediul de muncă (mașinile, echipamentele și procesele, agenții chimici) nu pun în pericol integritatea și sănătatea angajaților. Reducerea cauzelor accidentelor și îmbunătățirea condițiilor de lucru sunt obiectul programelor în desfășurare. Angajaților le este asigurată formarea în legătură cu siguranța și sănătatea la lucru. Angajații trebuie să aibă acces la apă potabilă, toalete și încăperi de socializare, construite și întreținute în conformitate cu reglementările juridice aplicabile. Locul și mediul de muncă trebuie să aibă ieșiri de urgență, echipament de protecție contra focului și să fie luminat corespunzător. În plus trebuie asigurată o protecție corespunzătoare pentru nefumători.

MEDIUL ÎNCONJURĂTOR

Procedurile și standardele referitoare la gestionarea deșeurilor, la manipularea și eliminarea substanțelor chimice și a altor materiale periculoase, precum și la tratarea gazelor emise în atmosferă și a apelor uzate trebuie, cel puțin, să respecte prevederile legale sau să se extindă dincolo de limitele acestora.